

## 近五年培养青年教师的措施和成效

本教学团队高度重视中青年教师的培养，并得到学校和系部的大力支持，措施及成效如下：

**(1) 学历提升。**鼓励教师深造，改善教师队伍的学历结构，团队中一名老师正在攻读博士学位。

**(2) 进修培训。**积极为教师进修培训、学术交流创造条件。一名教师完成上海外国语大学访学任务，两名教师曾参加英国雷丁大学的骨干教师短期培训。团队成员分别参加了英语教学、翻译、跨文化能力、学术写作能力、课程思政等培训。参训后进行了系内学习交流，提高了专业能力和学术水平。

**(3) 实践指导。**注重试讲指导梯队的培养及试讲指导的实效性和规范性，学生的教学水平提高，实习生获得用人单位好评，在校师范生比赛中屡获佳绩；注重教资面试培训，教资通过率显著提高。

**(4) 教学能力提升。**注重观摩教学和教学比赛诊断；通过安排教学经验丰富、学术水平高、业务能力强的教师进行传、帮、带指导，提高了青年教师的教学水平。团队中4名教师在省、校级教学比赛中获得奖项。

**(5) 科研能力培养。**鼓励和支持教师发表学术和教育教学论文，在科研实践中不断丰富青年教师的实践经历，以提高独立思考和研究能力，使其在教学的同时能够独立申报和承担科研课题。